

За задержку заработной платы работодателю грозит административная, дисциплинарная, материальная и даже уголовная ответственность.

Административная ответственность (ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП):

• **При первом нарушении:**

- для должностного лица — штраф от 10 000 до 20 000 рублей;
- для ИП — штраф от 1 000 до 5 000 рублей;
- для юрлица — штраф от 30 000 до 50 000 рублей.

• **При повторном нарушении:**

- для должностного лица — штраф от 20 000 до 30 000 рублей или дисквалификация на срок от одного до трёх лет;
- для ИП — штраф от 10 000 до 30 000 рублей;
- для юрлица — штраф от 50 000 до 100 000 рублей.

Дисциплинарная ответственность (ст. 192 ТК):

- Должностное лицо можно привлечь к дисциплинарной ответственности, только если обязанность по выплате зарплаты в сроки прописана в его должностной инструкции.
- За это нарушение компания вправе сделать замечание, выговор, в том числе с занесением в личное дело.
- За повторное или систематическое нарушение компания вправе уволить сотрудника.

Материальная ответственность (ч. 1 ст. 236 ТК РФ):

- За каждый день просрочки выплаты денег работнику на сумму задолженности начисляются проценты.
- Размер процентов — 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки.

Уголовная ответственность (ст. 145.1 УК):

- Для руководителя, допустившего частичную невыплату зарплаты более трёх месяцев, предусмотрены следующие виды уголовной ответственности:
 - штраф до 120 000 рублей (или в размере зарплаты либо иного дохода осуждённого за период до одного года);
 - лишение права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до одного года;
 - принудительные работы на срок до двух лет;
 - лишение свободы на срок до одного года.
- Если зарплату не выплачивали полностью в течение двух месяцев или платили в размере ниже МРОТ, к руководителю применяют более жёсткие меры уголовной ответственности:
 - штраф в размере от 100 000 до 500 000 рублей (или в размере зарплаты либо иного дохода осуждённого за период до трёх лет);
 - принудительные работы на срок до трёх лет, с возможностью лишения права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет.